

连云港工投

苏新出准 S 2020 07000024号 2020年4月30日 总第179期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



4月27日上午,集团公司领导杨龙、胡建明、张其海一行,走进市级重大项目——中华药港国际医药创新产业园开展安全生产专项检查,强调要坚持安全第一的思想,抓实安全责任,为夺取疫情防控和项目建设双胜利提供坚实的保障。(工宣 安全管理部)

集团荣获2019年度市属国企绩效考评一等奖

4月29日上午,市委市政府召开2019年度全市“高质发展、后发先至”总结表彰大会,通报2019年全市综合考核结果,集团公司被表彰为2019年度市属国有企业绩效考评一等奖。

过去的一年,在市国资委的坚强领导下,集团公司作为承载“工业立市”战略的国有平台,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面落实中央、省委、市委各项决策部署,紧扣“高质发展、后发先至”大突破之年主线,围绕“八大突破”目标任务,以“高质高效、创新创优”为发展主题,以“三优、两增、一降”为核心目标,履行好“引导高新产业、推进产业转型、服务企业、重大项目投资”四项职能,经济发展更有质量、结构转型更有后劲、内控建设更有力度、和谐稳定更有保障。同时,积极配合市委政治巡察和审计,认真落实“不忘初心、牢记使命”主题教育。统筹推进改革发展稳定和党的建设各项事业,圆满完成了全年即定目标任务。(工宣)

9年度“高质发展、后发先至”总结表彰大会



集团领导“五一”前夕走访慰问劳模先进



温情关怀暖人心,劳模精神绽光芒。在“五一”国际劳动节即将来临之际,4月28日,集团公司党委书记、董事长杨龙,党委副书记、总经理胡建明等领导分别带队走访慰问市属以上一线在岗劳模、“五一”劳动奖章获得者,代表集团公司党委向劳模先进致以崇高的敬意,向全集团广大劳动者致以诚挚的问候。

集团公司领导进基层、到一线,与劳模先进面对面交流,感谢他们长期以来为企业作出的贡献,并献上一束鲜花、送上一封慰

问信、发放一张蛋糕卡、特制一张健康卡。杨龙、胡建明等领导在走访慰问时指出,劳模先进是广大职工的杰出代表和楷模典范,是企业发展的宝贵财富,他们在平凡的岗位上做出了无愧于时代、无愧于企业的贡献,是新时代工投最可爱的人。今年是“十三五”规划的收官之年,是决战决胜“三年行动计划”的关键之年,集团正面临着夺取改革发展和疫情防控“双胜利”的艰巨任务,希望广大劳模先进继续发挥引领和示范作用,团结带领广大职工积极投身“改



革提质、创新增效”的生动实践中,争做新时代的奋斗者。全集团上下要以劳模先进为榜样,进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,学习他们“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的精神,将“求实、担当、创新、卓越”的企业核心价值观成为每一名工投人的价值追求,唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的时代主旋律,凝聚起推动集团夺取“双胜利”、加快高质量发展的磅礴力量。(工宣 工会)

利海公司荣获市“最美青年突击队”称号

“五四”前夕,利海化工公司青年突击队与市第一人民医院援鄂阳新青年突击队等10个集体被市委宣传部、团市委授予连云港市“最美青年突击队”称号。

建队以来,先后开展了“青年安全生产示范岗”“岗位练兵”等创建活动。在项目建设过程中,承担公司过氧化氢、氯化苯二期等市级重大项目建设。先后获得“省青年安全生产示范岗”“省青年文明号”“省五四红旗团支部”“市优秀青年突击队”“市

五四红旗团委”“市青年志愿服务贡献奖”等荣誉。

疫情发生以来,该突击队以“坚守岗位保生产、齐心协力战疫情”为第一要务,确保疫情防控和检修两不误。配制班、苯甲醛等队员主动到氯化塔内清理触媒,加快大修进度,提高双氧水产能。因疫情外协单位无法进厂施工,漆海宏带领队员完成检修任务近100项,安全整改20余项。青年梁娟、孙琼等队员积极加入到社区一线,协助

做好疫情防控。做好志愿服务,爱心奉献社会。

在青年中倡导绿色生态健康环保理念,在大西北种植真树100余棵。开展节能减排、危废综合利用等攻关活动,公司每年可节约生产运营成本300余万元。疫情防控物资异常紧缺时刻,为敬老院紧急筹备口罩、消毒液、洁厕精等物资。事迹被团中央微信公众号、连云港青年等国家、省、市级媒体刊登。(梁娟)

4月28日,集团公司启动以“落实企业安全生产主体责任”为主题的“春风行动”集中宣讲活动,邀请市安委会专家组成员、市经济开发区应急管理局副局长王如权作专题宣讲。集团公司党委书记、董事长杨龙作讲话,总经理胡建明部署近期安全生产工作。副总经理张其海主持集中宣讲活动。

王如权以“严格落实第一责任人责任、严格落实全员岗位责任、严格落实安全防控责任、严格落实基础管理责任、严格落实应急处置责任”等五个方面为切入点,理论与实践、典型与事例相结合,深入浅出的对江苏省《企业落实安全生产主体责任重点事项清单》明确的五个方面具体责任20项重点内容作了系统阐述和剖析。

杨龙指出,当前安全生产形势越来越紧,工作要求越来越高,特别是集团正处在常态化防疫与加快推进生产经营的关键节点上,安全稳定至关重要,务必时刻绷紧安全这根弦,充分认识安全生产工作的极端重要性。各单位一定要强化危机感、紧迫感、责任感,严防死守,以铁的手腕、铁的纪律筑牢安全防线。

杨龙强调,安全生产宁可百日紧,不可一日松。当前,要聚焦重点环节,着力提升规范管理水平、提升本质安全水平、提升安全防控水平,精准把握安全生产工作的关键点。要织密扎紧安全生产工作的责任网,按照“党政同责、一岗双责”“谁主管、谁负责”“三个必须”等要求,着力构建“主管领导负总责、分管领导全面负责、责任单位部门具体负责”的责任体系。要充分运用“一查三督”工作法,综合评价各单位安全生产责任制落实情况,与年度评优、工资收入相挂钩,真正把安管责任落实到位。各单位要深刻汲取赣榆“4.21”火灾事故的教训,切实提高政治站位,时刻保持清醒头脑,不断增强“红线”意识和底线思维,全力防范各类安全事故发生。各级领导班子要主动担当作为,敢于动真碰硬,以钉钉子的精神抓好安全生产工作。

胡建明指出,今年集团公司安全生产工作形势异常严峻,特别是企业全面复工复产以后,要在确保安全稳定的前提下奋力追赶产销进度。为此,我们要提高站位,深入理解和把握集中宣讲“为什么”“学什么”“干什么”,以抓安全必须要有如履薄冰的心态、抓安全必须要有依法治理的底线、抓安全必须要有精细精准的措施、抓安全必须要有履职尽责的担当,切实担负起安全生产工作、防范化解重大安全风险的政治责任,真正做到守土有责,守土负责,守土尽责。

胡建明强调,下一步安全生产工作要突出认识再提升,紧绷思想之弦;整改再发力,清除隐患之根;问责再从严,筑牢安全之基等三方面重点内容,树立强烈的安全意识,构建完备的责任体系,筑牢完善的基础保障,推进集团公司安全生产工作再上一个新台阶。

下一步,集团公司还将以开展好警示教育、宣传咨询活动、“一查三督”活动为抓手,推进“春风行动”进基层、进班组、进一线,全面强化落实企业安全生产主体责任,提升企业安全生产管理水平,推进安全生产形势稳定向好,为夺取疫情防控和经济发展“双胜利”提供坚强的安全保障。

集团公司启动安全生产主体责任集中宣讲“春风行动”

(工宣 安全管理部)

房地产上元公司抓重点促提质增效

二季度以来,房地产上元建材建筑公司在做好疫情防控不松懈的前提下,全力按下复工“快进键”,跑出复产“加速度”。

科学管理生产促保供。建材事业部扩大 ALC 墙板产品产能,提高产品合格率。为确保下游各合作单位板材需求计划按时按质保供,建材营销部结合合作项目单位工期建设要求,动态掌握发货节点,倒排发货计划,千方百计确保各项目板材按期到场。截至目前,合作项目工地达 17 家,板材产销达 11080m³,加气砖产销达 11170m³。

紧盯项目重点抓落实。建筑事业部对外快速对接市级公共资源平台开展投标工作,对集团内部单位紧密联系加快项目落实,实现“内联外通”。在落实疫情防控措施的同时,抓住二季度建筑施工黄金季节,采取分区分时作业的方式,力争把疫情延误的工期抢回来。连日来,建筑事业部已承接恒大翡翠湾变压器安装工程、工贸大厦 4-5 楼装修改造工程、2020 年度利海化工厂区土建零星维修工程,积极与中交一局集团洽谈自贸区国际医药创新产业园(一期工程)A4、A7、A8 厂房土方开挖及转运工程。

(顾卫远 郁恩惠)

灌西公司增效“四步曲”唱响经济发展“主旋律”

二季度以来,灌西投资公司以“改革提质·创新增效”为工作主题,围绕“一促三提升”工作定位,精心部署二季度工作,精准发力,全力唱响经济发展“主旋律”。

提质增效,三色经济共奏生产“进行曲”

在“白色”盐业生产一线,坚持塑池日常管理不放松,抓住有利天时提制饱和卤水,力争二季度扒盐 35 万吨,确保销盐 20 万吨;“蓝色”养殖业以服务和收费为工作重点,优化服务质量,完成养殖池塘租赁收入 3850 万元;“绿色”农业走产业化经营,打造“开山岛”牌绿色大米品牌,做好 251 亩自种农田的泡田、整平、育苗、插秧等水稻种植工作,完成 9600 余亩土地的对外租赁。

创新增效,新兴产业齐奏发展“奋进曲”

扎实做好新兴产业发展,打造五灌河码头仓储物流基地,拓展 20 亩沿河口岸堆场,做好盛虹一体化项目建设管桩 8 万米转运业务,对接灌河沿岸大型钢厂拓展钢材仓储、钢渣转运业务量,二季度力争完成吞吐量 40 万吨;绿化保洁业依托产业区发展,不断向市政绿化、市政工程拓展,承接燕尾新区道路景观绿化、燕尾新区保洁服务,确保实现营业收入 500 万元。

安全增效,教育培训同奏企业“护航曲”

将每月 20 日设立为“安全活动日”,强化安全宣传,营造安全生产氛围。开展疫情防控知识宣传,持续推进疫情防控,助力复工复产。

产。举办春季扒盐安全培训,强化扒盐现场安全管理,以创建“安全标准化班组”为载体,进一步落实安全责任,切实把安全责任落到实处。

民生增效,共建共享齐奏爱心“和谐曲”

以“集体协商+”“职工参与+”的“双+”模式,完善民主管理机制。举办一季度党风廉政建设发布会、董事长与职工代表对话会,就职工关心的热点、焦点问题进行现场发布,让职工了解企业状况,参与到企业管理中去,解决生产经营、安全防护、民生实事 6 件。走访慰问防疫战线的医生、民警、社区网格员及困难职工群众,让企业发展成果惠及职工群众。

(张明建)



4月28日,日晒制盐埕南制盐分公司工人在盐原上进行“春扒”作业。工人们利用晴好天气加紧收获原盐,百里盐田一片繁忙景象。据了解,自开机扒盐以来,日晒制盐公司已扒盐 2 万吨,预计春扒盐量将达到 20 万吨。(张明建)

青口公司健全制度提升管理效能

青口投资公司紧紧围绕集团公司职代会精神,牢牢把握产业特点和运营模式,对照巡察、审计、调研反馈的问题,深度考量内部管理规范性,进一步完善各项管理的薄弱环节,形成科学、规范、高效的运行机制。

健全运营管理制度。修订“三重一大”决策制度,完善议事规则,强化权属单位制度化、规范化管理,全面提升管理水平。坚持季度经济运行分析通报、季度绩效考核通报、安全大检查情况通报、重要奖惩通报。建立健全多部门联控机制,不定期开展内部巡察。

筑牢安全生产防线。严格落实“一必须五到位”的安全生产主体责任,建立健全“层层负责、人人有责、各负其责”安全生产工作体系。深入开展“安全生产月”“安康杯”竞赛等活动,强化安全合格班组建设,形成人人讲安全的工作氛围。强化安全“双重预防”机制,建立健全防灾减灾机制,开展安全生产专项检查,做到“闭环”管理。

确保投资项目实效。严格按照工程流程化、规范化的要求,抓好计划项目的调研论证,完善相关手续,加强竣工项目的验收、决算、审计,保证竣工一个,验收审计一个。按序时进度推进生产保障项目,推进高标准农田项目和 4043 亩优质食味稻米产业化基地项目立项,达到种植标准化、高效化。做好新项目的调研立项,以生产发展为主,保证项目有成效。(青宣)

台北公司大干快上奋力夺取“半年红”

二季度,台北投资公司以“四再”精神提神聚力,用“四拼”作风苦干实干,大胆创业激情干事,全力以赴夺取“半年红”,确保实现“全年红”。

乘势而上攻坚全年目标。基础产业加速度。抓好先锋东滩工艺转换,抢时间,保进度,加快完成钙盐转矿盐生产。抓好先锋西滩和二组春扒工作,保证安全生产。抓好春季钙液生产,科学布局钙液排放与收储;产品销售加速度。密切市场动态,强化协调,千方百计争原盐销量。根据钙液销售春季排量大、时间集中的特点,及时调整优化营销策略,确保销售不断档;资产盘活加速度。集约化管理商铺、土地等资产,促进效益最大化。深入推进剩余商铺出租和土地管理创效,进一步整合全公司土地资源,在土地看护、综合利用上下足功夫,实现新突破。

稳中求进加快项目落地。时刻围绕年度工作主题,狠抓项目发展。围绕纤维新材料产业链这个转型项目,加快调研,实现项目早落地早见效,推进实体单位转型。利用自贸区优势,思考拓展贸易业。聚焦国家级科技孵化器和国家众创空间申报,争取政策招商入园,利用现代服务业来提升园区品质。

坚定不移推进改革改制。紧紧围绕集团公司有关要求,紧贴公司发展实际,加快推进改革改制工作。整合全公司零星土地资源,重新整合资产的管理经营,实现管理无缝交接,经营快速转移。继续推进机构和管理改革,调整管理布局,激发内在动力。加强对外协调力度,围绕盐田征用、补偿款交付、拆迁整治等相关工作,分析症结,找准对策,尽最大努力争取政策,解决问题,促进发展。(韩挺)

信息短波

▲连日来,供电公司徐圩供电所加快盛虹炼化一体化仓储罐区(二)地基真空预压用电工程建设,该工程主要包括 6 台箱变、变压器、架空线路安装及环网柜、电缆的接入施工。(王志勇)

▲4月24日下午,台北投资公司召开 2020 年度民兵整组点验大会,公司海上综合保障排 30 名民兵全员到场接受连云区武装部点验,并庄严宣誓。(韩挺)

“美丽的港城我们的家”。今天的徐圩人理解创卫、支持创卫、参与创卫,发挥着“创卫”主人翁作用,助力港城创建全国文明城市携手奋战,为大美徐圩勤播“一片绿”。

共创美丽绿化。该公司绿化工作人员抢抓春光,持续奋战 30 天,重点对徐圩核心区 40 万平方米绿化管养区域有序做好修剪、浇水、除草、施肥工作。二季度,绿化分公司开展“景观提升专项行动”,全员上下利用节假日、8 小时之外到管理片区捡拾绿化带中和路边垃圾 20 余车。

共创美丽市政。该公司市政工作组加大巡查力度,加班加点,悉心完成徐圩新区内的道路坑塘维修 63 平方米、面包砖损坏修复 16 平方米、雨水井盖缺失更换 60 余套等进行专项整治,确保各项市政设施完好率达到创文标准。道路保洁人员分路段、分时间重点对徐圩新路和石化地区 1500 余米路段,常态化及时对抛洒垃圾清理到位。

共创美丽家园。香河情缘、幸福家园两个小区物业工作人员,做好重点部位消毒、垃圾桶、公共设施消毒保洁防疫各项措施同时,通过大喇叭、发放传单、悬挂标语等形式向业主宣传创卫相关政策,开展突击劳动 12 次,清理各类垃圾 80 余袋、清理私占公共绿化用地 14 处、乱拉晒衣绳 10 根。

共创美丽海域。连日来,为强化沿海一线工作辖区保洁工作,该公司老党员胡可贵、老工人王建强等 7 人主动加入“海域专项保洁清理”专项行动,一周来,每日带领大家捡拾清运海域各类垃圾 120 余袋,为促进海域保洁工作提质增效,以优异成绩迎接环保“大体检”。(陈健)

华茂裕祥养护公司环卫整治助力“创文” 为大美徐圩勤播“一片绿”

二季度以来,华茂裕祥养护公司在有效落实疫情防控工作的基础上,迅速掀起劳动竞赛热潮,强化对辖区重点区域环境卫生进行突击整治,高质提升辖区环境面貌,助推“创文”冲刺决胜。

现场巡查重实效。公司每天加大巡查力度,针对人海大道、邻里中心、盐池西路等线路被偷倒乱倒建筑垃圾现象,做到发现问题立即上报,及时清理。对频繁倾倒现象,采取蹲点应对方式,近两月阻止 5 次垃圾倾倒行为。

道路保洁下工夫。242 省道大型车辆多、路面突发抛洒滴漏现象时有发生;黄海大道、佟圩路因商家开发建设,有大量石子抛洒、渣土遗撒……给道路保洁工作带来难度,而且产生安全隐患。该公司分类处置,对症下药,对于此类抛洒频率较高路段,采取增加作业人员、党员突击奉献、人机结合清理等形式,保证路面整洁,消除安全隐患。

细节管养促提升。围绕全国文明城市创建最新体系标准,落实“七净六无”工作目标,对道路、河道、垃圾、小广告等几个板块的清洁工作进行定人头、定时间、定内容管理,深入摸排卫生死角,去除“顽疾”,妆点城市“脸面”。并将公交站台、果皮箱等城市家具清洁,捡拾瓶罐、塑料袋、烟头等动态垃圾作业列为常态管理。(范晓宝 田倩倩)



面对新冠肺炎疫情造成开局不利的新形势下,如何贯彻落实集团一季度经济分析会“决战决胜高质量发展”目标任务,抓好二季度工作,在“改革提质、创新增效”中达到党建强、发展强的实效。日前,笔者采访了灌西投资公司党委书记李国文。

李国文告诉笔者,公司党委以党建领航发展,筑牢政治之魂,组织之基,队伍之本,廉洁之源,文化之根五大根基,引导广大党员凝心聚力,埋头苦干,坚决把失去的时间“夺回来”,打一场超额完成二季度目标任务的攻坚战。

筑牢政治之魂。在思想旗帜感召中铸魂,巩固和深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,抓好“四学”活动,办好“三大课堂”,创新“餐厅课堂、楼栋课堂”,做到学习培训全覆盖;在红色能量感召中炼魂,开展红色教育,过好政治生日,开展“七一”系列活动。在意识形态感染中强魂,组建形势任务宣讲团,深入田头滩头塘头码头,生产班组、工作联系点开展宣讲,把员工思想引导到企业发展中来。

筑牢组织之基。创新党建机制根基,推行“1+4+X”党支部工作法,1 名支部委员带领 1 个党小组、1 个生产班组、1 个工会班组、1 个安全合格班组,围绕企业中心任务,开展 X 个项目攻坚克难工作。设计党建品牌强基,支部层面开展“树旗、护旗、扛旗”夺红旗竞赛,片区层面“插旗、授牌、授牌”挂金牌竞赛,党员层面“寻星、晒星、评星”上星榜竞赛等形式,让党建引领经济高质量发展。

筑牢队伍之本。启动“8590”人才培育工程,开办“青年骨干管理能力拓展营”“优秀青年管理人员挂职活动”等,完善引才、育才、用

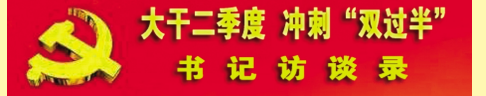
高擎党旗争先锋 聚力冲刺“半年红”

——访灌西投资公司党委书记 李国文

才机制,通过顾问指导、技术咨询、短期兼职、周末工程师等共享方式,着力构建后备人才梯队。通过聘任技术职称、非领导职务等形式,选拔各种星级员工、首席员工、创新型员工,抓好职业发展通道的建设,为不同层面的员工提供发展空间。

筑牢廉洁之源。细耕廉政建设“责任田”,落实好《全面从严治党工作责任书》、“一岗双责”要求。把好廉政教育“方向盘”,打造“廉洁文化教育”阵地,发挥“三室一厅一广场”廉政文化教育主阵地作用,创建“廉政示范岗”,开展“廉洁之星”评比,使廉洁从业意识深入人心。念好廉政自律“紧箍咒”,组织“关键岗位巡视体检”,加大党员干部廉洁从业和重点工作完成落实情况专项督查。

筑牢文化之根。弘扬淮盐文化传统,叫响“开山岛系列品牌”,打造“淮盐文化展示”,提档升级“企业荣誉展示”,构建灌西文化品牌。广泛开展合理化建议、科技创新、劳动竞赛、群众性精神文明创建活动,评选出一批“工人先锋号”、“示范岗”和“明星班组”、“岗位明星”,凝聚攻坚克难跨越发展的正能量。(张明建)



利海公司工会“四个切实”部署全年重点工作

2020年是利海化工公司减亏增效、谋求新发展的关键一年,新形势提出了新要求,该公司工会针对企业生产经营实际,以“四个切实”部署全年重点工作,为打赢“减亏增效”攻坚战再添新动能、再作新贡献。

切实把握中心大局,在建功立业上展现更大作为。围绕公司职代会提出的中心任务,全方位开展“强责促为添活力、创新增效促发展”劳动竞赛,以“三争四创五担当”为竞赛内容,推动竞赛活动下沉到班组、落实到岗位。下半年开展第七届员工劳动技能竞赛,同时以培育技能大师、岗位练兵、技术攻关为载体,推进员工技能提升和素质提升。

切实做到维权维稳,在爱心帮扶上开创新局面。

连日来,房地产公司工会结合实际助力复工复产,通过形式多样的系列活动,发挥工人主力军作用,助力企业复工复产,为夺取“双胜利”创造良好环境。

做好疫情复工“两不误”。积极帮助权属单位及项目部解决防控物资购置等问题,严格执行疫情防控规定,做好生产经营、职工工作生活场所的防控。针对“中华药港国际医药创新产业园”项目施工人员多特点,工地出入口设置体温+实名认证检测仪,运用网络等新媒体做好疫情防控网上教育,帮助职工增强防护意识,落实防护要求,做好个人防护,配合防控工作。

开展劳动竞赛“扬激情”。在统筹抓好疫情防控和复工复产的关键时期,全面开展“改革提质增效、创新增效促发展”劳动

更新局面。坚持职代会、职工代表巡视、企务公开为基本形式的民主管理制度,开展“娘家人在身边”活动,工会委员、分会主席深入一线班组谈心谈话。探索形式多样的“结对帮扶”模式,以“四送”(送温暖、送健康、送清凉、送服务)为载体关心关爱职工。

切实强化安全督查,在安全保障上实现更大突破。充分发挥工会在安全生产工作中的民主管理和民主监督作用,深入开展“安全生产月”“安康杯”竞赛、星级安全合格班组创建等活动。每季度开展工会安全督查活动,并积极参与常态化的安全检查、隐患排查及整改工作。开展安全环保消防知识“每周一考”和《职业病防治法》宣传周活动,强化职工劳

动安全和职业病防治知识普及教育。

切实加强自身建设,在强基固本上发挥更大作用。继续开展分会同业务竞赛活动,与各分会主席签订目标考核责任书,加大分会工作考核的力度,促进整体工作得到平衡发展。全面开放“职工之家”,完善各项硬件设施,丰富员工业余文化生活。加强班组建设,组织工会干部、班组长、优秀员工到兄弟公司参观学习班组建设经验。

(顾孟)



4月27日下午,青口投资公司组织全体干部职工在丝路小镇举行“盐田玉”健步走活动,增强干部职工的凝聚力、向心力和奋发力,进一步提升“盐田玉”品牌知名度和影响力。(顾益)

房地产公司工会推动复工复产持续升温

竞赛和“真抓实干促落实、比学赶超创佳绩”“大干黄金九十天”等大干二季度阶段性劳动竞赛,积极组织职工技能大赛、岗位练兵等活动。上元公司、裕禾物业公司和中华药港医药产业园项目部积极响应劳动竞赛号召,纷纷结合实际制定方案,迅速推进,全力以赴完成各项目标任务。

安全生产监督“全覆盖”。围绕企业复工复产,坚持“生命至上、安全第一”理念,找准做好安全生产和劳动保护的有效抓手。公司工会下拨专项资金,用于购买劳动

保护用品和疫情防控用品,引导职工自觉做好个人防护,切实增强安全生产、劳动保护意识。积极开展“安全隐患随手拍”“安康杯”竞赛等活动,发现问题及时反映给安全责任人,排除隐患保护职工的生命安全,促进企业健康稳步发展。

下一步,房地产工会将继续精准有序、扎实推进,不断巩固防控好势头,动员广大职工积极投身企业复工复产,充分发挥工人阶级主力军作用,为夺取疫情防控和经济发展“双胜利”作出贡献。(顾卫远)



在“五一”劳动节、“五四”青年节来临之际,为进一步弘扬和传承劳模精神,纪念五四运动101周年,台北投资公司举办“忆初心·话成长”为主题的劳模、先进与青年员工座谈会,还到翔立公司施工现场和大浦工区生产二组进行实地观摩,并向劳模送上鲜花和蛋糕卡。(韩挺)

今年以来,灌西投资公司工会高度重视劳模精神在工作实践中的展示引领作用,通过推进职工思想理论素养提升、宣传弘扬劳模工匠精神、职业道德培育建设三大行动,培养孵化“正能量”,助推企业高质量发展。

实施思想理论学习宣传行动。紧紧围绕集团工会工作部署,利用“一站一网一微”学习平台,弘扬正能量和主旋律。组建形势任务宣讲组,开展下基层、进班组学习宣讲活动,宣传两级职代会精神。以省劳模安树林、市劳模祝星星两个创新工作室为引领,广泛开展岗位技能比武、小改小革、传帮带等,让劳模走到前台,活跃在职工群众眼前。

实施劳模工匠精神弘扬行动。做好各级劳模先进、“五一”劳动奖状(奖章)、工人先锋号的推选表彰活动。大力推进劳模工作室建设,推进劳模党支部“双创双提升”工程,推进劳模创新工作室提质增效,将其打造成传承劳模精神的“新阵地”、推动成果转化的“孵化器”、培养技能人才的“训练场”、解决生产难题的“攻关站”。制定《创新创优奖励办法》《星级员工评选办法》,为劳模成才搭建平台、创造条件,并通过“劳模工匠”“技能大师”“星级员工”等典型选树,引导职工学习先进、赶超先进、争当先进。

实施职业道德培育建设行动。深入开展职工职业道德建设标兵评选表彰活动,创新职业道德建设载体、搭建基层学习交流的平台,推动职业道德教育纳入职工岗前培训、技能培训之中。通过微党课、微讲堂、微故事学习平台,引导广大职工树立崇高的职业理想,形成良好的职业作风和严格的职业纪律。(西工)

灌西公司「三大行动」弘扬劳模精神

金桥制盐公司「三种精神」厚植奋进力量

金桥制盐公司工会认真贯彻落实集团公司职代会精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,引导全体职工争做新时期公司发展的奋斗者。

弘扬劳模精神,争做先进典型。开展劳模上讲堂活动,邀请王以知等一线劳动模范讲事迹、谈体会,并通过画廊、展板等形式宣传典型事迹。开展“金桥之星”争霸赛,推选10名“金桥之星”,开展“金桥小工匠”评比活动,选树2名内部技能大师,让职工学有目标、赶有榜样。

弘扬劳动精神,助力一线生产。开展职工技能比武、小指标劳动竞赛,并通过班前班后会、专题宣讲等方式,营造尊重劳动、崇尚劳动、热爱劳动的氛围。开展义务劳动活动,组织机关人员帮助生产一线突击包装袋食用盐,帮助打扫厂区和车间卫生10余次。开展生产班组对抗赛,班组之间比产量、比效率、比质量、比安全,激发班组活力。

弘扬工匠精神,追求精益求精。开展质量、安全、6S管理等培训,为62名在岗管理、技术人员制定职称或职业资格考取方向,将3名在岗职工送到淮海工学院化工本科专业不脱产学习。公司化验室李晓月参加市首届检验检测行业职业技能竞赛,获得个人二等奖,被评为市“技术能手”和市“五一创新能手”。(胡刚)



4月23日下午,华茂公司在一楼会议室召开劳模及部分先进代表座谈会,庆祝“五一”国际劳动节。市劳模薛清、王丽等同志结合各自成长经历,用平实自然的语言介绍了她们的奋斗历程和人生感悟,并就如何立足工作岗位、争创工作佳绩提出意见建议。(王艺璇 房金鹤)

徐圩公司优秀员工典型评选结果揭晓

日前,徐圩投资公司深入开展的“首席员工”“金牌员工”“星级员工”等三类优秀员工典型评选结果揭晓,脱颖而出的17名优秀员工成为广大职工“学习先进、赶超先进、争当先进”新标杆。

该公司从4月初制定下发《关于开展三类“优秀员工典型”评选活动的通知》,本着不唯学历、不唯职称、不唯资历;只看能力、只看实力、只看作用“三不三看”优秀员工典型评先评优宗旨,成立三类“优秀员工典型”评审组,按照公推公选、民主测评、组织考察、结果公示等推荐评选程序,精心推选出先进、层层筛选挑能者、严格把关选“匠星”,最终产生3名“首席员工”、5名“金牌员工”、9名“星级员工”,在全公司掀起新一轮比学赶超的创先争优工作热潮。(刘凡榕)



4月28日上午,灌西投资公司举行安全生产承诺书签字仪式,让大家感受到“签下的是承诺书,扛起的的是责任”,增强了对安全工作的使命感和责任感,也为完成公司2020年各项工作任务构筑起安全的钢铁长城。(西宣)

供电公司青年突击队唱响奉献赞歌

近日,供电公司灌云益风南滩陆上风电场项目35kV集电线路工程现场热火朝天,为全力追赶工期,供电青年突击队全员扎根施工现场,采取“白加黑”“5+2”工作模式,力争在规定时间内完成工程任务。

全员迎难而上开启冲刺模式。受前期疫情影响,灌云益风南滩陆上风电场项目35kV集电线路工程原定工期被缩短35%,造成进度紧、施工任务重、送电节点步步逼近的紧迫局面,为抢抓工期赶超进度,该公司青年突击队董毓、李睿等二十多名队员在队长孙迎照带领下,坚持“敢打敢拼,硬碰硬”的干事态度,坚守“不怕挑战,不惧难”的干事精神,发扬“今日事,今日毕”的干事风格,释放出供电加速度,吹响了全力冲刺号角。

全员全力以赴奏响青春序曲。该工程自三月复工以来,青年突击队以风驰电掣、兵贵神速的施工效率,

起早贪黑、披星戴月,施工节奏忙而不乱,续而不断。截止目前,顺利完成57座自立式铁塔组立、36座导线架线工程。施工期间,他们忙架线、忙组塔,用汗水在施工一线奏出一曲青春赞歌。

全员奋发有为彰显青年风采。青年突击队全体成员立足自身岗位,利用“自查、督查、监理查、回头看”四位一体的检测检验模式,从紧实套板螺栓的小事做起坚决保证现场人员安全,严肃完成工程任务,严格保证施工质量,从每一节的角钢构配件组接到吊高连接再到分部附件安装,都表现出供电青年人百折不挠、奋发有为的青春风采,以匠心、诚心、企业之心“三心”助燃新动力,彰显出供电青年力量。(王雨)

氨纶公司党委“三进三融”助力一线生产

受到疫情影响,口罩需求增加带动整个氨纶行情粗且丝用量剧增,氨纶公司牢牢把握市场行情,紧急调整生产计划,全力加紧生产相关产品。该公司党委深入开展“三进三融”活动,组织管理部门党员职工分批下车间、进班组,助力一线生产部门抢生产。

该公司管理服务党支部组织第一批9名精干管理人员组成“突击队”下到一线车间,分担车间员工工

作压力。突击队成员积极融入班组,服从一线指挥,抢着干脏活累活,把这次“三进三融”活动当作体验一线工作、熟悉生产工艺的难得机会,做到了真学实干。

下一步,该公司将把“三进三融”活动深入持久的开展下去,为企业生产经营贡献力量。(孙浩)

【编者按】劳模先进是广大职工的杰出代表,是推动企业各项事业不断前进的主力军和中坚力量。多年来,集团公司各条战线的劳模先进紧紧围绕公司中心大局,忠诚担当、刻苦钻研、奋勇争先,在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩,为公司持续健康发展做出了重要贡献,用实际行动诠释了新时代的劳模精神。

今年是“十三五”规划的收官之年,是决战决胜“三年行动计划”的关键之年,面对新的形势、新的要求,希望你们继续发挥劳模先进的示范引领作用,带头贯彻落实公司一届五次职代会的各项决策部署,团结带领广大职工积极投身“改革提质、创新增效”的生动实践中,为全面完成全年各项目标任务做出新的更大贡献!

值此“五一”国际劳动节来临之际,祝愿辛勤工作在各条战线上的劳动模范、先进工作者和全集团广大劳动者节日快乐,身体健康,工作顺利,阖家幸福!



王进,台北海州湾公司副经理。参加工作37年来,一直奋战在盐业生产第一线,多次被省、市、上级公司评为“生产能手、优秀党员、致富带头人”。1989年被市政府授予劳动模范称号,1991年被国家轻工业部授予劳动模范称号。他对技术精益求精,不断改进盐业生产工艺,连续多年超额完成生产任务。随着盐田征用,他投资建设新型盐田,在滩后效益池实行鱼、蟹、贝、虾混养,取得了较好成绩。怀着满腔感恩之心,他将经验技术无私传授分享给其他承租人,在他的帮助下,班组承租人个个都成为生产能手,携手走向共同富裕之路。



李晓月,现任金桥制盐公司新产品研发中心主任助理、化验室副主任。她先后获得连云港市“技术能手”、连云港市“五一创新能手”等荣誉称号。她参与洗涤卤水净化、盐产品白度提升等多项工艺改良项目,参与研发新产品并制定申报企业标准24个,为公司提升产品质量、降本增效作出应有的贡献。她将化验数据的人工计算自动化,自动计算化验数据,使化验数据精确,且易于分析、保存和查找,得到了公司领导和同事们的一致认可。



祝星星,现任日晒制盐有限公司新河制盐分公司八班班长。2016年获市属监管企业先进工作者称号,2017年获市“五一”劳动奖章,2018年获市劳动模范称号。作为“安树林劳模工作室”成员之一,他在原盐生产科技创新上献计献策。不仅在班组积极推广应用循环绳等创新成果,还将生产中遇到的问题和总结出的经验与工作成员们一起分享、研究,为改革创新提供坚实的实践基础。

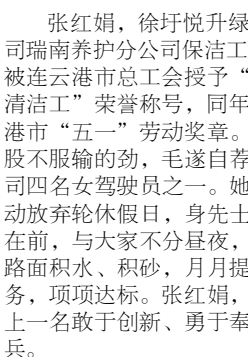
为了庆祝“五一”国际劳动节,集团公司组织开展劳模宣传关爱系列活动,大力弘扬新时代劳模精神,通过事迹宣传、健康关爱等形式,营造崇尚劳模、关爱劳模、争当劳模的浓厚氛围,凝聚起推动集团夺取“双胜利”、加快高质量发展的磅礴力量。

宣传劳模精神强化示范引领。利用集团内刊、网站、微信等载体,开展宣传劳模精神系列活动;通过电子屏、条幅等大张旗鼓宣传

弘扬劳模精神 争当时代先锋



王爽芳,现任神特新材料公司副总经理。2015年4月获得连云港市劳动模范称号。她入职九年来,以厂为家,加班加点是常态,经常在黑夜中看到她办公室的灯光。在她带领下,生产设备部全体员工践行“一线工作法”,将办公桌椅搬至生产车间,加强现场管理,有效组织生产。作为工艺专家,她注重技术创新,有效解决了各种生产技术难题。她推行精细化管理,严格岗位定额,为公司稳产扩量和提质增效打下了坚实的基础。



张红娟,徐圩悦升绿化工程公司瑞南养护分公司保洁工。2016年被连云港市总工会授予“十大最美清洁工”荣誉称号,同年荣获连云港市“五一”劳动奖章。她凭着一股不服输的劲,毛遂自荐成为二公司四名女驾驶员之一。她经常是主动放弃双休日,身先士卒、冲锋在前,与大家不分昼夜,认真清除路面面积水、积砂,月月提前完成任务,项项达标。张红娟,环卫战线上一名敢于创新、勇于奉献的排头兵。



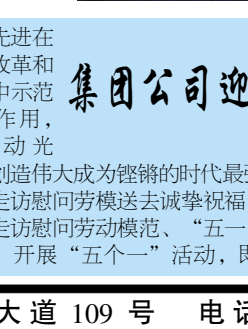
薛清,华茂绿化工程公司裕欣养护公司副经理。2014年被市妇联授予“三八”红旗手称号,2015年5月被评为连云港市劳动模范。在工作中,她既是指挥员又是战斗员,身先士卒,用自己的言行感召着身边的职工。在生活中,她情系职工,为职工排忧解难,成为职工的知心朋友。在疫情防控期间,她主动请缨,为自己增加疫情防控工作,每天两次到一线去为保洁环卫人员检测体温。她怀揣着对绿化养护事业的热爱,彰显出铿锵玫瑰的风采。



张学军,徐圩投资公司应急大队队员,中共党员。多次被评为集团和投资公司优秀员工、先进个人等荣誉称号。2015年被连云港市总工会授予“五一”劳动奖章。岗位调整后,他充分利用对盐田结构熟悉的经验,高质量提前完成对养殖池塘清查任务,为公司后期的协调工作带来极大的便利。他总是本着“公开公正”的原则,对养殖池塘面积重新测算,不厌其烦丈量测算,耐心沟通,做到每一块水面面积既让公司没有损失,也让每一位承包人心服口服。



王其霞,1989年参加工作,现任青口投资公司综合管理部部长。2013年5月,荣获市“五一”劳动奖章称号。她“干一行爱一行,干一行专一行”,在“干中学,学中干”,认真地履行着自己的职责,把平凡的工作做得有声有色。2020年新冠肺炎疫情发生以后,王其霞主动请战,帮助同事、居民采购生活用品,排查人员往返情况,建立台账动态管理。她无私付出的精神,凝聚起了战胜疫情的磅礴力量。



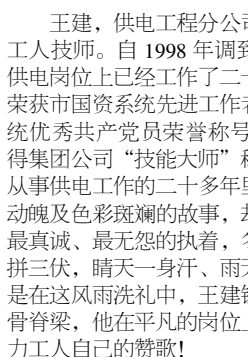
花、送上一封慰问信、发放一张蛋糕卡、特制一张健康卡、带上一份节日祝福。

倾听劳模心声解决实际困难。与劳模先进面对面交流,倾听劳模的期盼、意见,收集有利于集团公司更好发展的合理化建议;倾听劳

模的心声、困难,切实解决劳模后顾之忧,让他们全身心投身于集团的各项事业中。



张雨家,奥神新材料公司后处理班长。2013年在试生产期间来到企业,参加工作以来,他始终坚守在生产第一线,有过硬的班组管理知识和丰富的工作经验。在点滴琐碎的日常管理中、急难险重的工作任务前,充分发挥了优秀青年的先锋模范带头作用。分别在2014年、2015年获得公司“先进个人”的称号,所带的班组连续四年获得公司“先进班组”称号,2018年获集团公司“先进班组”称号,所发明的聚酰胺纤维上油先进操作法获得连云港市职工先进操作法二等奖。



王建,供电工程分公司台南供电所工人技师。自1998年调到外线组,在供电岗位上已经工作了二十余年。多次荣获市国资系统先进工作者、市国资系统优秀共产党员荣誉称号,2018年获得集团公司“技能大师”称号。王建在从事供电工作的二十多年里,没有惊心动魄及色彩斑斓的故事,却有着平凡中最真诚、最无怨的执着,冬干三九、夏拼三伏,晴天一身汗、雨天一身泥,就是在这风雨洗礼中,王建铸就了一副钢筋脊梁,他在平凡的岗位上唱响属于电力工人自己的赞歌!



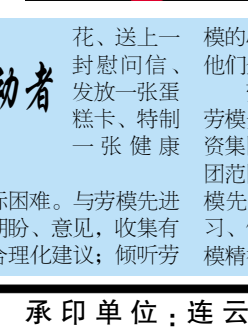
安树林,现任日晒制盐公司新河制盐分公司经理。从事盐业生产30余年,创新成果每年可直接为企业节省费用近千万元。先后荣获江苏省劳动模范,连云港市“五一”劳动奖章、劳动模范、首席员工等荣誉称号。日晒制盐公司成立了以安树林为组长的劳模创新工作室,研发主缆滑绳器、轻型自吸式履带式电动扒盐机等多项成果,为公司全面推广机械化生产、提高科技化水平、实现降本扭亏奠定了坚实基础,在全公司掀起了推广创新成果大热潮。



封安,现任神特新材料公司生产车间乙班班长。2018年获得连云港市劳动模范称号,2020年被集团公司授予职工技能大师。入职十年,封安几乎是神特公司的同龄人。他先后参与了“小卷绕大卷法”“大小过滤器配合过滤法”等技术改造,有效解决了生产难题,产生了较大经济效益。他带动和鼓励班组成员学习技术,做好传帮带,相继培育出一批成熟员工,为构建和谐班组、和谐车间贡献出力量和智慧。



伏彩兵,氨纶公司设备维修部一名普通的一线机修工人,从业38年来致力于焊接维修技术推进与研究,先后获得市“五一”劳动奖章、“港城工匠”、职工科技创新成果二等奖、先进操作法一等奖等荣誉。他先后发明的薄壁铜管堵漏、不停车带压堵漏等装置和原液齿轮泵齿错位校正技术,为公司减少上百万的损失,工作效率提高五十倍以上。他以“师带徒”方式发挥“传帮带”作用,为青年职工快速成长拓展通道,为公司高质量发展提供强有力的人才保障。



模的心声、困难,切实解决劳模后顾之忧,让他们全身心投身于集团的各项事业中。

劳模微电影掀起学习热潮。拍摄制作反映劳模先进事迹《新时代的奋进者——市工业投资集团劳模先进事迹巡礼》微电影,并在集团范围内组织观看,引导广大员工学习各类劳模先进的敬业精神、闪光思想,通过专题学习、体会征文等形式畅谈企业员工如何践行劳模精神。

(工宣工会)